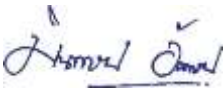



นโยบายด้านความยั่งยืน

Sustainability Policy

การอนุมัติ

Prepared by	 นางสาวมินทร์ฐิตา อัครบุญญาพัฒน์	Date	05 มกราคม 2566
Approved by	 นายธนเสกฐ์ อัครบุญญาพัฒน์	Date	05 มกราคม 2566
Filename	ITTHI-CS-05 นโยบายด้านความยั่งยืน	Last Updated Date	05 มกราคม 2566
Version No.	00	Date	05 มกราคม 2566

นโยบายด้านความยั่งยืน

(Sustainability Policy)

ด้วยความมุ่งมั่นพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไปทุกสิ่งแวดล้อมและสังคมตลอดห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ (Value Chain) ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงการปฏิบัติตาม แนวทางของ UN Global Compact และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของโลก (UN SDGs) รวมถึงมาตรฐานสากล ต่างๆ บริษัท อิทธิฤทธิ์ โชน์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) จึงปรับปรุงและประกาศใช้นโยบายด้านความยั่งยืน (Sustainability Policy) เพื่อให้ครอบคลุมประเด็นด้านความยั่งยืนที่ดำเนินการในธุรกิจปัจจุบัน ดังนี้

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ดำเนินธุรกิจและแสวงหาธุรกิจใหม่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมถึงด้านภาษี ในประเทศและต่างประเทศที่มีธุรกิจของบริษัทฯ ต่อต้านการทุจริต การให้สินบน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับกิจการที่ดีและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นและปฏิบัติต่อ ผู้ถือหุ้น พนักงาน ชุมชนและสังคม คู่ค้า สื่อมวลชน ลูกค้า ประชาชน คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานภาครัฐ และ ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

ส่งเสริมการแข่งขันการค้าอย่างเสรี หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่ธุรกิจ ทุกขั้นตอน (Business Chain)

การผลิตสินค้าและบริการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและส่งเสริมสังคมยั่งยืน

มุ่งพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ปลอดภัยต่อผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม มีกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง (Risk Management) ด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยตลอดขั้นตอนการผลิต การขนส่งสินค้าและ บริการ และการจัดซื้อจัดจ้างตลอดห่วงโซ่อุปทาน พร้อมทั้งเตรียมมาตรการเฝ้าระวัง จัดการความเสี่ยง จัดการภาวะฉุกเฉินและฟื้นฟูตามหลักการสากลอย่างปลอดภัยตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ (Business Chain) เพื่อให้ผลิตภัณฑ์หรือบริการ มีคุณภาพตรงตามหรือสูงกว่าความคาดหวังภายใต้เงื่อนไขที่เป็นธรรม รวมถึงการนำนวัตกรรมตามแนวทางของ Circular Economy มาพัฒนาการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า เพื่อส่งเสริมเมืองยั่งยืน และให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และ บริการที่ถูกต้องเพียงพอต่อการตัดสินใจ รักษาข้อมูลและความลับของลูกค้าไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องโดยมิชอบ

การประเมินด้านความยั่งยืนสำหรับธุรกิจใหม่อย่างรอบด้าน

พิจารณาการประเมินความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมอย่างรอบด้าน (Due-Diligence) เมื่อมีการลงทุน (Investment) การควบรวมธุรกิจ (Merger) และการเข้าซื้อกิจการ (Acquisition) เพื่อการตัดสินใจ อย่างรอบคอบ รวมถึงหลีกเลี่ยงและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นซึ่งนำไปสู่ปัญหาในระยะยาว

การลงทุนในธุรกิจใหม่ด้านนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน

ดำเนินธุรกิจและแสวงหารูธุรกิจใหม่ที่ต่อยอดธุรกิจนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน สนับสนุนงานวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมพลังงาน สีเขียว และ Bio Technology ให้ความร่วมมือกับองค์กรระดับท้องถิ่นและนานาชาติในการพัฒนา เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานที่ยั่งยืนและความมั่นคงให้กับประเทศและภูมิภาค

การบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอย่างคุ้มค่า

ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจทั้ง ต่อ น้ำ อากาศ ดิน ป่าไม้ ระบบนิเวศ ความหลากหลายทางชีวภาพ และการเปลี่ยนแปลง สภาพ ภูมิอากาศ จะมีการตรวจสอบ มีการจัดการความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม พลังงาน น้ำ และของเสียให้มี ประสิทธิภาพตลอดเวลาในกระบวนการทางธุรกิจและกิจการในธุรกิจใหม่ ตลอดจนพัฒนาความร่วมมือกับองค์กร ระดับท้องถิ่นและนานาชาติในด้านการบริหารจัดการทรัพยากร ดูแลสิ่งแวดล้อม การปรับตัว และการบรรเทา ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้มีประสิทธิภาพ คุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์

ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ส่งเสริมการจ้างแรงงานในท้องถิ่น ผู้ด้อยโอกาสและคนพิการ ไม่เลือกปฏิบัติ แม้ว่าจะมีความแตกต่างของ เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา ความเชื่อ หรือเรื่องอื่นใดก็ตาม จัดให้มีสวัสดิการ ความปลอดภัยและสุขอนามัย ในสถานที่ทำงานครอบคลุมโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ ตลอดจนพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการทำงานของพนักงาน อย่างมืออาชีพ พัฒนาระบบการทำงานและสร้างนวัตกรรมในองค์กร และส่งเสริมให้พนักงาน มีส่วนร่วมในการ ทำประโยชน์กับสังคมทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

ส่งเสริมการพัฒนาสังคมให้ยั่งยืน

ส่งเสริมการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมและกระบวนการทางธุรกิจเพื่อ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ ให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ ส่งเสริมคนดีและคนเก่ง รวมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนานวัตกรรมทางสังคมที่สร้างความสมดุลระหว่างมูลค่า และคุณค่าต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน

นโยบายฯ ฉบับนี้ ผู้บริหารต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พนักงานทุกระดับต้องเข้าใจและปฏิบัติงาน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ทั้งระยะสั้นและระยะยาว